



Verslag Algemene Ledenvergadering
Woensdag 9 februari 2022
Locatie: Baanbrekersschool, IJsselstein

Aanwezig:

Lia v.d R. (voorzitter t/m punt 5), Anneke, Astrid, Caty, Della, Diana, Ellen H., Els, Hettie (verslag), Ida, Ingrid Sch. (voorzitter vanaf punt 6.), Ingrid St., Joke v. R., Joke V., Karin, Krista, Liesbeth, Linda, Marijke, Mechtild (penningmeester), Meta, Monique, Nancy en Ria

Afwezig met kennisgeving:

Ellen B., Kim, Lia Sn., Mariëtte, Nanette, Rita en Tiny

1. Opening

De voorzitter opent om 20.00 uur de vergadering.

2. Vaststellen notulen ALV d.d. 19 mei 2021

De notulen worden – zonder opmerkingen – vastgesteld.

3. Verslag van de voorzitter

Het verslag van de voorzitter wordt onder dankzegging voor het mooie bericht, ter kennisgeving aangenomen.

4. Financiën

a. Verslag van de penningmeester boekjaar 2021

Mechtild licht het verslag over boekjaar 2021 toe: Er is meer uitgegeven dan er binnenkwam, onder andere door vrijstelling van contributie, die het bestuur gegeven heeft. Bijna alle leden hebben daarvan gebruik gemaakt. Eind 2021 zijn er acht leden toegetreden tot DP, waardoor de inkomsten weer toenamen. Via BBC hebben we inkomsten door verhuur risers en verkoop drank wat door onze leden wordt verzorgd. Tevens is er subsidie ontvangen van de gemeente en een donatie van Roest Crolliusfonds. We hebben financieel wat moeten inleveren met als resultaat een afname van ruim 2400 euro op de bankrekening; dit is echter geen probleem omdat het jaar daarvoor juist een ruim overschot had laten zien.

Er zijn geen vragen over het verslag van de penningmeester en Mechtild wordt bedankt voor haar vele werk als penningmeester.

b. Verslag van de kascommissie boekjaar 2021

Krista en Ingrid hebben de cijfers gecontroleerd en de vragen aan Mechtild gesteld. Deze zijn naar behoren toegelicht aan de kascommissie. De kascommissie bedankt Mechtild voor al het werk.

c. Goedkeuren jaarrekening 2021: baten en lasten en balans

Er zijn geen vragen over de jaarrekening 2021, overzicht baten en lasten en de balans.

d. Benoemen kascommissie boekjaar 2022

Anneke Benschop en Krista Kuijpers willen volgend jaar de boeken controleren.

e. Bespreken begroting 2022

Mechtild geeft aan dat het – met het oog op Corona - lastig was een begroting te maken.

Het bestuur heeft besloten voortaan de koffie en thee gratis te verstrekken en niet de wijn, zoals hoopvol geopperd wordt. De dirigentkosten zijn lastig in te schatten nu Wil gaat vertrekken per eind mei.



**Verslag Algemene Ledenvergadering
Woensdag 9 februari 2022
Locatie: Baanbrekerschool, IJsselstein**

Op de vraag wat de inkomsten van Sponsorkliks zijn, wordt de leden aangeraden alle online aankopen via de link op onze website te doen. Daarmee ontvangt Dutch Pride een percentage van de aankoop als sponsoring, wat wordt uitgekeerd na het passeren van een drempelbedrag van 50 euro. In 2021 is die uitkeringsdrempel niet bereikt vandaar dat het resultaat op Sponsorkliks in dat jaar 0 euro was.

De begroting wordt door de leden ter kennisgeving aangenomen.

5. Rooster van aftreden

Joke Vogel en Diana Bruinsma vormen de stemcommissie voor dit punt.

a. Benoeming nieuw lid/voorzitter

Lia wil na twee jaar stoppen met het voorzitterschap in verband met drukke werkzaamheden thuis/eigen zaak. Het bestuur heeft Ingrid Schoute voorgedragen als nieuwe voorzitter.

De uitslag van de stemming is: 27 stemmen vóór, waarmee Ingrid lid van het bestuur/voorzitter van Dutch Pride wordt. Alle leden krijgen een glaasje cava aangeboden van Marijke en Ingrid om hierop te proosten.

b. Herbenoeming Mechtild lid/penningmeester

Mechtild heeft zich herkiesbaar gesteld en wordt met 25 stemmen vóór, 1 stem tegen en 1 blanco stem herkozen als lid van het bestuur/penningmeester.

Lia ontvangt bloemen en een doos Merci als dank voor haar inzet en zij overhandigt aan Ingrid de voorzittersshamer met bloemen. Ingrid ontvangt felicitaties en ook bloemen.

De vergadering wordt vanaf punt 6. onder voorzitterschap van Ingrid Schoute geleid.

6. Beleid nieuwe leden

In ons Huishoudelijk Reglement staat een leeftijdsgrens voor toelating van maximaal 55 jaar opgenomen. Daar hebben we ons bij de laatste 13 aanmeldingen, 12 keer niet aan gehouden. Het huishoudelijk reglement zal worden aangepast, waarbij er geen leeftijdsgrens meer in komt te staan. Argumentatie is dat leeftijd niet alles zegt en dat een dirigent, het auditiekwartet en het bestuur moeten kunnen beslissen of een auditant bij ons koor past en goed klinkt. De meerderheid van de aanwezige leden stemt hiermee in. Als er nog opmerkingen op dit besluit zijn, kunnen deze tot uiterlijk 13 februari naar het bestuur gemaïld worden. De afwezigen zullen van dit besluit op de hoogte worden gesteld.

Ingrid meldt nog dat Rita, Tiny en Ellen hebben opgezegd bij Dutch Pride, ondanks dat zij ons een leuk koor vonden, maar dat met het vertrek van Wil en hun ervaringen van het wisselen van een dirigent bij een vorig koor hen dat heeft laten besluiten. Mariëtte had al in de groepsapp aangegeven dat zij gaat stoppen bij Dutch Pride in verband met een nieuwe uitdaging.

7. Bezetting van artistieke, performance, kleding en facilitaire cie

Artistieke cie: Nancy, Els en Della (is coördinator) en Linda sluit zich hier graag bij aan.

Performance: Karin, Nancy (is coördinator) en Della

Kleding cie: Monique, Meta (is coördinator) en Krista sluit zich hier graag bij aan.

Facilitaire cie: Marijke (is coördinator), Ida, Astrid, Els, JokevR en Linda.

Iedereen die niet in een van de bovenstaande commissies zit, wordt door Marijke ingedeeld voor koffie/thee



**Verslag Algemene Ledenvergadering
Woensdag 9 februari 2022
Locatie: Baanbrekersschool, IJsselstein**

schenken/zetten en het weer opruimen van de koffie/thee spullen.

8. Vacature dirigent en toekomst DP

Er zijn nog geen sollicitanten voor de vacature van dirigent. De volgende namen worden genoemd om door het bestuur aan te laten schrijven en onze vacature onder de aandacht te brengen:

Marja Bergers, Kit de Bolster, Stuart Sides, Martin Rudolph, Patrick Bergers, Martijn Hoeksema, Bas de Bolster, Lenhard van Ballegooijen, Marijke ... (via Marijke/Ingrid), Martin Ford en Marloes Luiten. Meer namen zijn welkom via de mail.

De ideeën die genoemd worden zijn:

Enquête maken voor muziek keuze; scenario maken om in secties te werken; iemand vanuit het koor vóór het koor te zetten; meer discipline aanwenden om zelf de songs in te studeren; coach 1x per maand uitnodigen; duidelijkheid aanbrengen door het volgen van het repetitieschema; weer in kooropstelling zingen, zodat je de andere partijen beter hoort; toewerken naar optreden; gast coaches/gastdirigent uitnodigen; risers weer opzetten; meer barbershop zingen; minder afmelden, zodat we allemaal hetzelfde leren en de dirigent niet alles opnieuw hoeft te vertellen; niet te lang aan de tags werken, maar sneller met songs beginnen; wel een paar close harmony songs in het repertoire houden, die goed bij het publiek liggen; visie van het koor bekend hebben voordat een dirigent zich aanmeldt, zodat hij/zij ook weet waarvoor hij/zij kiest; kritisch zijn op de arrangementen, zodat het wel past bij het koor, eventueel een arrangement laten schrijven; het behouden van de groepscohesie; structuur aanbrengen in de repetities; meer sectionals houden, of als er geen dirigent is in secties uiteen gaan.

De meeste leden geven aan dat ze een dirigent nodig hebben om hen te motiveren en te enthousiasmeren. Voor de maanden waarvan Wil heeft aangegeven dat ze nog bij ons wil dirigeren, moet bespreekbaar gemaakt worden wat we van haar verwachten en hoe we de repetities willen gaan indelen, inclusief repetitie schema en nummers waar we aan gaan werken ivm aankomende optredens. De leden vragen ook of er zoveel mogelijk aan het repetitieschema gehouden kan worden ivm voorbereidingen. Het bestuur zal Wil vragen minder lang tags te zingen en zich meer met de songs voor de komende optredens bezig te gaan. Aan de leden wordt gevraagd meer thuis te oefenen. Ingrid vraagt of er nog iemand zich geroepen voelt Assistent dirigent te worden. Helaas meldt niemand zich aan.

9. Rondvraag

Op de vraag van Joke v.R., of het klopt dat Marleen betaald wordt voor het leiden van de **sectionals**, licht het bestuur toe dat dat inderdaad zo is. Na het vertrek van June als sectional-leader heeft Marleen deze taak op zich genomen en het bestuur heeft erop aangedrongen dat zij daarvoor een vergoeding krijgt van 25 euro per sectional. Marleen heeft ook voor- en achteraf overleg met Wil over de verbeterpunten. De leads zijn zeer tevreden over Marleen haar aanpak; zij bereidt de sectionals goed voor, zingt songs in, waardoor de kwaliteit beter wordt. De andere secties mogen ook iemand aandragen als daar behoefte aan is.

Monique geeft aan in een “**long-covid traject**” te zitten en kan dus niet altijd bij repetities zijn.

De **Singalong** zal 16 februari weer starten met It's raining men en 6 Singalongers.

In november 2021 is al aangekondigd dat we gaan optreden bij **Let's Go Holland Harmony en Fulco Vocaal**. Wil heeft aangegeven bij deze 2 optreden aanwezig te kunnen zijn.

Voor Let's go HH op **9 april** moeten we nog 3 nummers doorgeven, waarvan we er twee mogen zingen. Hettie stuurt een Loulou uit voor **9 april** en voor **21 mei (Fulco Vocaal)**.



**Verslag Algemene Ledenvergadering
Woensdag 9 februari 2022
Locatie: Baanbrekersschool, IJsselstein**

Als er vanaf volgende week weer versoepelingen worden afgekondigd, kan ook de **afterglow** weer worden gehouden.

10. Sluiting

De voorzitter sluit om 21.40 uur de vergadering.